



Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Тюменской области
«Тобольский медицинский колледж им. В. Солдатова»

Миссия, политика и цели в области качества

Миссия ГАПОУ ТО «Тобольский медицинский колледж им. Володи Солдатова»: «К современному имиджу профессионала в лучших традициях медицинского образования».

Политика ГАПОУ ТО «Тобольский медицинский колледж им. Володи Солдатова» направлена на 1) обеспечение гарантий качественного образования всеми участниками процесса; 2) сохранение богатых традиций медицинского образования и применение новейших технологий при осуществлении образовательного процесса; 3) формирование и поддержание конкурентоспособности колледжа в интересах потребителей, персонала и общества.

Стратегическая цель:

1. Завоевание на рынке образовательных услуг России имиджа квалифицированной медицинской профессиональной образовательной организации, продолжающей свои традиции и более чем вековую историю.
2. Обеспечение качественного среднего медицинского образования, отвечающего требованиям потребителей, государства и общества

Эта цель достигается на основе реализации следующих **принципов:**

- мобильности;
- лидерства;
- новаторства;
- открытости;
- современности;
- развития;
- мотивации;
- клиенториентированности;
- единства;
- сохранения традиций.

Цель достигается посредством решения следующих **задач:**

1. Подготовка востребованных и конкурентоспособных специалистов для отрасли здравоохранения.
 2. Лидерство и индивидуальная ответственность руководителей всех уровней, обеспечение отчетливого осмысления каждым сотрудником колледжа своих задач, обязанностей, полномочий и ответственности.
 3. Улучшение качества методического, материально-технического, информационного, кадрового обеспечения образовательной деятельности.
 4. Регулярный мониторинг удовлетворенности всех участников образовательного процесса с целью совершенствования и развитие условий, направленных на мотивацию и повышение ответственности за качество деятельности.
 5. Постоянное обучение персонала, повышение квалификации работников.
 6. Управление деятельностью колледжа, как системой взаимосвязанных процессов для достижения поставленных целей.
 7. Принятие решений по повышению эффективности деятельности и конкурентоспособности колледжа по результатам анализа, основанного на фактах.
 8. Установление взаимовыгодных отношений с другими образовательными и иными учреждениями, с поставщиками товаров, работ и услуг, основанных на требовательности, активном сотрудничестве и взаимном доверии.
 9. Регулярное информирование общественности о своей деятельности.
- Руководство колледжа берет на себя ответственность по обеспечению условий для реализации Политики в области качества и совершенствованию системы менеджмента качества.

Директор

Н.В. Данилина